

## **Публичный отчет председателя первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ № 20 о проделанной работе за 2022 год**

Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета.

Основные направления работы профкома связаны с задачами, стоящими перед профсоюзной организацией - это защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза при взаимодействии с администрацией школы. В своей работе наша профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях их деятельности», Трудовым кодексом РФ, действующим законодательством РФ, нормативными актами, Коллективным договором.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором на 2021-2024 годы. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

На 1 января 2023 года на профсоюзном учете в МБОУ СОШ № 20 состоит 23 человека из 50 работающих, что составляет 46% от общей численности штатных работников. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Ежемесячно осуществляется безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Ростовской областной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора. Регулярно проводятся

заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.)

За прошедший год на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, своевременность предоставления работникам отпусков и их оплаты, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.). Проверялось выполнение правил внутреннего трудового распорядка, соглашения по охране труда, согласование учебной нагрузки и графика отпусков. Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Председатель профкома регулярно посещает совещания при горкоме профсоюзов, знакомится с информацией, размещенной на сайте горкома профсоюза и доводит до сведения членов профкома о решениях вышестоящих организаций.

Очень важным вопросом остается оздоровление сотрудников и их детей. За прошедший год члены профсоюза приобрели сертификаты на посещение Аквапарка Н2О (6 шт.), сертификаты для посещения Султан Спа (10 шт.), билеты для посещения зоопарка (12 шт.), сертификаты на прохождение обследования в компании ИНВИТРО (1 шт.).

Профсоюзный комитет регулярно поздравляет юбиляров, организует поздравления и подарки к Новому году, к 23 февраля, к 8 марта, ко Дню учителя. Дважды была организована поездка выходного дня в г.Старочеркасск – в мае и в октябре 2022 года.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. Необходимо повысить профсоюзное членство. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и всего коллектива.

Председатель ПК

Л.И.Родина